

# Kompetenzbereiche und Kompetenzen



## Selbstkompetenz

beschreibt, wie sich die Person selbst organisiert, in der Lage ist, sich selbst einzuschätzen und eigene Ideen voranzutreiben.

- **Eigeninitiative zeigen:** pro-aktiv handeln
- **Kreativität:** eigene Ideen zielgerichtet entwickeln und ausgestalten
- **Selbstorganisation:** eigene Aufgaben/Verantwortlichkeiten selbständig organisieren und entsprechende Rücksprachen mit anderen treffen
- **Ethisches & nachhaltiges Denken:** Konsequenzen und Wirkungen von Ideen, Chancen und Maßnahmen beurteilen
- **Planung und Management:** priorisieren, organisieren und nachbereiten
- **Andere mobilisieren:** andere inspirieren, integrieren und überzeugen
- **Selbstwahrnehmung und Selbsteffizienz:** an sich selbst glauben und bereit sein, sich weiterzuentwickeln
- **Motivation und Durchhaltevermögen:** fokussiert an einem Thema dranbleiben, ohne aufzugeben
- **Umgang mit Ungewissheit, Mehrdeutigkeit und Risiko:** flexibel auf Herausforderungen reagieren und auch in offenen Situationen handlungsfähig sein



## Methodenkompetenz

zeigt auf, welche Methoden die Person tatsächlich in der Praxis anwenden kann.

- **Projektmanagementkompetenz:** eine Idee in die Tat umsetzen, planen und managen, Meilensteine setzen und einhalten, die eigene Arbeit reflektieren
- **Präsentationsfähigkeit:** etwas (z. B. eine Idee) vor anderen Personen erfolgreich präsentieren
- **Moderationskompetenz:** Gespräche und Interaktionssituationen neutral steuern
- **Digitale Kompetenz:** digitale Technologien zielgerichtet einsetzen und nutzen, kollaborativ arbeiten
- **Kommunikationsfähigkeit:** die eigene Meinung klar und angemessen kommunizieren
- **Problemlösungskompetenz:** Probleme eigenständig lösen



## Sozialkompetenz

zeigt, wie die Person in Interaktion mit anderen wirksam wird.

- **Teamfähigkeit:** gut mit anderen zusammenarbeiten, sich in ein Team einordnen und gemeinsame Regeln akzeptieren
- **Konfliktfähigkeit:** Meinungsverschiedenheiten im Team kommunikativ lösen, kompromissbereit sein und mit Kritik umgehen können
- **Empathie:** andere Sichtweisen einnehmen und auf das Team und Wünsche von Kund:innen eingehen



## Fachkompetenz

ist eine spezialisierte und auf ein eingegrenztes Gebiet bezogene Kompetenz.

- **Ökonomische Kenntnisse:** finanztechnisches und wirtschaftliches Basiswissen
- **Fachwissen:** Kenntnisse je nach Geschäftsbereich (z. B. Holz- und Metallbau, Eventmanagement, Medien/Design, digitale Angebote/Produkte)

Damit die Jugendlichen ihr Kompetenzzertifikat gezielt in Gesprächen mit Arbeitgeber:innen einsetzen können, empfiehlt es sich, die allgemeinen Kompetenzbereiche der beruflichen Bildung als Kategorie aufzugreifen (KMK 2021). Diese sind: Selbst-, Methoden-, Sozial- und Fachkompetenz. **Die folgende Übersicht zeigt, welche Kompetenzen in diesen vier Bereichen im Rahmen von Schülerfirmen besonders gut gefördert werden können.**



**Kompetenz:**  
Der Begriff Kompetenz wird verwendet, wenn eine Person in der Lage ist, eigenständig und selbstorganisiert in einer herausfordernden Situation ihr Wissen, ihre Fertigkeiten und Qualifikationen kreativ und sachgerecht anzuwenden.